



Los seguros de salud fidelizan a sus colaboradores

Los planes de salud colectivos se han convertido en un producto que, además de generar bienestar para los empleados y sus familias, contribuyen a mantener un ambiente laboral positivo. Seguralia, compañía que ofrece este producto, explicó sus beneficios.

Un factor crucial para impulsar el crecimiento de las empresas es la creación y mantenimiento de un entorno laboral saludable. Estudios de Great Place To Work revelaron que compañías del sector servicios donde el ambiente laboral tuvo una valoración alta, lograron un aumento de hasta 133 por ciento en sus ventas, en comparación con otras que obtuvieron una calificación baja.

De acuerdo con la firma Seguralia, especializada en seguros de salud y vida, una estrategia corporativa que ha demostrado ser efectiva es **fidelizar el talento humano a través de beneficios estratégicos como los planes colectivos de salud**, los cuales contribuyen a mejorar la calidad de vida de los empleados y de sus familias.

El seguro médico se posiciona como el beneficio laboral más importante para el 56 por ciento de los profesionales.

“En Seguralia hemos asesorado a más de 140.000 clientes para elegir su plan de salud o seguro de vida, y cuando conversamos con los empresarios o los responsables de gestión humana podemos demostrarles por qué un plan colectivo de salud es, sin lugar a dudas, el mejor beneficio posible que cualquier empresa, independiente de su sector y tamaño, puede implementar”, explicaron desde la compañía.

Una encuesta de Sodexo a más de 400 empresas, en la que se evaluaron tres dimensiones asociadas a lo que prefieren los trabajadores como beneficio, diferente a bonificaciones salariales, indicó que el 34 por ciento prefiere los que están relacionados con la salud y el bienestar. El ‘Estudio de Remuneración 2021’ de la firma especializada PageGroup Colombia mostró una tendencia similar, el 56 por ciento de los profesionales califica al seguro médico como el beneficio laboral más importante para ellos.

Desde Seguralia destacaron que ofrecer un plan de salud colectivo va mucho más allá de la prevención y el acceso a tratamientos médicos cuando se requiera. **“Al elegir un seguro colectivo de salud sobre otras alternativas, una empresa tendrá**

la posibilidad de impactar de manera positiva la vida de los trabajadores y la de sus familias, reforzará estratégicamente su política de bienestar organizacional, aumentará la productividad, reducirá el ausentismo y disminuirá su carga tributaria”.

¿CÓMO ELEGIR EL MEJOR PLAN?

Esta es una decisión que depende de las circunstancias de cada empresa, pues los seguros pueden ser solo para los empleados, incluir a sus familiares o ser subsidiados parcialmente.

Seguralia brinda acompañamiento “objetivo, especializado, ágil y sin costos extra” para **ayudar a las organizaciones a encontrar el plan de salud o seguro de vida colectivo adecuado**. Esta empresa cuenta con una experiencia de más de cinco años en el mercado y un portafolio de planes de las mejores compañías del país: Allianz, Axa Colpatría, Colmédica, Colsanitas, Coomeva, MedPlus, Seguros Bolívar y Sura.

Para conocer más de la oferta de Seguralia comuníquese a los números (601) 5898517 - 3232212656 o escriba al Whatsapp 314 7584082. También puede visitar www.seguralia.com ■

Escanee este código QR para comunicarse con un asesor de Seguralia.



Lizbeth Mosquera
Directora de Seguralia